

제정 2023. 4. 1.

공정거래정책

2023. 4. 1.

(주)YG 엔터테인먼트

목차

- 제1조 목적 및 적용 범위
- 제2조 공정거래 원칙
- 제3조 자유경쟁 추구
- 제4조 법규의 준수
- 제5조 상생협력
- 제6조 점검 및 교육
- 제7조 위반 시 처리방안

본 공정거래정책은 (주)YG 엔터테인먼트(이하 "회사")의 「**규범 준수 및 부패 방지 방침**」을 실천하기 위한 지침으로, 회사 및 임직원이 공정거래 관련 법률을 준수하기 위해 지켜야 할 기준을 제시하고 있습니다.

1. 목적 및 적용 범위

- 1.1. 본 공정거래정책은 회사가 모든 사업과 영업활동을 수행함에 있어 구성원이 법규를 철저히 준수하고 투명하고 공정한 업무 수행으로 건전한 산업 발전에 기여함을 목적으로 한다.
- 1.2. 본 공정거래정책은 회사 및 회사의 모든 임직원에게 적용된다.

2. 공정거래 원칙

- 2.1. 회사 및 임직원은 자유경쟁의 원칙에 따라 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하고 경쟁사와 공정하게 경쟁하며 공정거래 관련 법규를 준수한다.
- 2.2. 회사 및 임직원은 비즈니스 파트너와의 거래관계에 있어서 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 공정한 거래를 통한 상생을 추구하고, 비즈니스 파트너의 지속적인 동반성장을 지원한다.

3. 자유경쟁 추구

- 3.1. 회사 및 임직원은 책임과 투명성을 기본으로 시장경제질서를 존중하며 공정거래 관습에 적극 참여한다.
- 3.2. 회사 및 임직원은 **부당한 공동행위 (담합행위, 경쟁사 정보 수집 또는 교환 행위 등)** 또는 **공정성과 신뢰성을 훼손하는 불공정한 거래행위 (계열회사를 위하여 부당하게 비계열회사와의 거래 시 차별적으로 취급하는 행위, 거래상 지위 남용 행위 등)**를 근절한다.

- 3.3. 회사 및 임직원은 **계열사 부당지원 행위 등 부당내부거래**를 하지 아니한다.
- 3.4. 비즈니스 파트너의 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 이루어지며, 정당한 이유 없이 거래의 거절, 중단, 또는 거래 내용 및 조건의 제한을 금지한다.
- 3.5. 임직원은 비즈니스 파트너 대상으로 부당한 기술 자료의 요구를 금지한다. 비즈니스 파트너의 기술이나 자산을 사용할 경우 반드시 승인 하에 사용한다.

4. 법규의 준수

- 4.1. 임직원은 경영활동이 이루어지는 국가 및 지역의 거래 관습을 존중하고, 모든 구성원이 자발적으로 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률 (약칭: 공정거래법)」, 「하도급거래 공정화에 관한 법률 (약칭: 하도급법)」, 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률 (약칭: 청탁금지법)」, 「표시·광고의 공정화에 관한 법률 (약칭: 표시광고법)」 등 제반 법규를 준수한다.
- 4.2. 임직원은 불공정한 약관을 사용하거나 허위·과장 광고 및 표시를 하지 아니한다.
- 4.3. 임직원은 비즈니스 파트너 의사에 반하는 구입 행위를 강제하거나, 거래의 대가로 경제적 이익의 요구를 금지한다.
- 4.4. 임직원은 공정거래 관련 법령이나 회사 규정 위반행위에 대해 지시, 승인, 방조 등을 철저히 금지한다. 위반 우려가 있다고 판단되는 경우 **내부 감사 부서 또는 내부 신고 시스템에 즉시 제보**한다.

5. 상생협력

- 5.1. 비즈니스 파트너는 공정한 기준을 적용하여 객관적이고 합리적으로 선정한다.
- 5.2. 임직원은 모든 거래의 거래 조건 및 거래 절차에 대해 사전에 충분히 협의를 거쳐야 하며, 그 과정에서 획득한 영업비밀을 준수한다.
- 5.3. 비즈니스 파트너와의 거래관계에 있어서 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 공정한 거래를 통한 상생을 추구한다.

6. 점검 및 교육

- 6.1. 회사는 공정거래 현황에 대하여 정기적으로 점검 및 모니터링을 할 수 있다.
- 6.2. 회사는 임직원에 대하여 공정거래 관련 법규의 준수 및 공정거래 정착을 위한 교육계획을 수립하고 시행할 수 있도록 노력한다.

7. 위반 시 처리방안

누구든지 회사의 임직원이 본 공정거래정책을 위반한 사실을 인지한 때에는 이메일, 전화 등을 이용하여 **내부 감사 담당 부서 또는 내부 신고 시스템에 신고**할 수 있으며, 위반 시 사규에 따라 조치 및 처벌한다.

부칙

본 정책은 2023년 4월 1일부터 시행한다.

본 정책에 관하여 문의사항이 있으신 경우, 당사 법무 또는/및 컴플라이언스 담당 팀에 연락주시기 바랍니다.