

제정 2023. 6. 14.

# 비즈니스 파트너 행동규범

2023. 6. 14.

(주)YG엔터테인먼트

## 목차

1. 윤리경영
2. 인권 존중
3. 안전 보건
4. 환경 보호

㈜YG엔터테인먼트(이하 “YG”)는 다양한 문화콘텐츠와 연예활동을 통해 전세계인들과 교감하는 글로벌 엔터테인먼트 회사로서 기업의 사회적 책임과 역할을 다하고자 합니다. YG는 비즈니스 파트너(이하 “파트너사”)를 동반 성장하는 관계로 여기는 바, YG의 비즈니스 파트너들이 법률 및 규정을 준수하고 법적, 윤리적 리스크를 사전에 예방함으로써 YG와 함께 지속가능경영을 실천하기를 기대합니다. 이에 YG는 비즈니스 파트너 행동규범(이하 “**본 행동규범**”)을 제정합니다.

## 1. 윤리경영

- ① **부패방지:** 파트너사는 모든 거래관계에서 부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률을 포함한 반부패 관련 법규를 준수하여야 합니다. 파트너사는 뇌물 수수, 횡령 등 부패행위를 허용하지 않고, 이를 지속적으로 점검 및 감시하여야 합니다.
- ② **정보공개 등:** 파트너사의 모든 기업 활동은 투명하게 이루어져야 하며, 파트너사는 모든 거래를 정확하게 기록하고 관리하여야 합니다. 파트너사는 경영활동 전반의 성과에 대한 정보를 관련 법규 및 업계 관행 등에 따라 공개하여야 합니다.
- ③ **공정거래:** 파트너사는 공정거래 관련 법규를 준수하며, 공정한 거래질서를 저해할 수 있는 행위를 하여서는 안됩니다.
- ④ **지식재산권 보호:** 파트너사는 지식재산권을 존중하여야 하며, 거래상대방 또는 제3자의 지식재산권을 침해하여서는 안됩니다. 파트너사는 저작권법 및 상표법 등 관련 법률을 준수하는 등 지식재산권을 보호하여야 합니다.
- ⑤ **비밀정보 보호:** 파트너사는 부정경쟁방지 및 영업비밀 보호에 관한 법률을 준수하는 등 이해관계인의 영업비밀을 포함한 비밀정보를 보호하여야 합니다.
- ⑥ **개인정보 보호:** 파트너사는 개인정보보호법을 준수하는 등 이해관계인의 개인정보를 보호하여야 합니다.

## 2. 인권 존중

- ① **강제 근로 금지:** 파트너사는 근로자의 자유 의사에 반하는 강제 노동을 요구하여서는 안됩니다.
- ② **아동 노동 금지 등:** 파트너사는 어떠한 형태의 아동 노동도 금지하여야 합니다. 파트너사는 고용이 가능한 나이의 미성년자 고용이 필요한 경우, 관련 법령에 따른 요구

사항을 확인하고 준수하여야 합니다. 파트너사는 아동 노동에 관여되어 있거나 관련 법률을 위반하는 업체로부터 재화와 서비스 공급을 받아서는 안됩니다.

- ③ **노동 법규 준수:** 파트너사는 근로자의 안전과 건강을 위한 제도와 근무환경을 정비하고, 근무시간, 임금, 근로 연령 등 관련하여 노동 법규를 준수하여야 합니다.
- ④ **인도적 대우:** 파트너사는 근로자를 존중해야 하며, 근로자에 대한 폭언, 폭행, 성희롱, 정신적 또는 육체적 강압, 폭언 등 비인도적인 대우를 하여서는 안됩니다.
- ⑤ **차별 대우 금지:** 파트너사는 인종, 민족, 연령, 성별, 성적 선호도, 장애, 임신, 혼인 여부, 신념, 종교, 정치 성향 등에 따른 부당한 차별 대우와 괴롭힘이 없는 근로 환경을 조성하여야 합니다.

### 3. 안전 보건

- ① **안전한 근로환경:** 파트너사는 모든 근로자에게 안전하고 건강한 근로 환경을 제공하고, 근무 환경에 내 위험 요소를 제거하기 위한 예방 조치를 취하여야 합니다. 파트너사는 산업안전보건법을 포함한 안전 보건 관련 법규를 준수하며, 사업 운영에 필요한 모든 산업 안전 및 보건 관련 인허가를 취득하고 유지하여야 합니다.
- ② **비상사태 대비:** 파트너사는 발생가능한 비상사태(자연재해, 감염병, 업무 현장 사고 등)를 파악 및 평가하고, 비상 대책과 대응 절차를 마련하여 이행함으로써 그 피해를 최소화 하여야 합니다.
- ③ **산업 재해 및 질병 예방:** 파트너사는 근로자의 산업 재해와 직업병 등 질병을 예방하고, 이를 관리 및 추적하여 보고할 수 있는 절차와 시스템을 갖춰야 합니다.

### 4. 환경 보호

- ① **환경 법규 준수 및 인허가:** 파트너사는 환경에 대한 책임을 인식하고, 환경 관련 법규와 UN기후변화협약(UNFCCC) 등 환경 관련 국제조약을 준수하고, 사업 운영에 필요한 모든 환경 관련 인허가를 취득하고 유지·관리하여야 합니다.
- ② **환경 오염 방지:** 파트너사는 사업 운영에 따른 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하여야 합니다.
- ③ **대기오염 물질 관리:** 파트너사는 휘발성 유기화합물질, 에어로졸, 부식성 가스, 분진, 오존층 파괴 물질과 공정에서 발생된 연소 부산물은 그 특성을 파악하여 상시 모니터링

터링하고, 현지 법규에 따라 관리·처리 한 뒤 배출하여야 합니다.

- ④ **에너지 소비와 온실가스 배출:** 파트너사는 전사 및 사업장 단위로 에너지 소비량과 온실가스 배출량을 산정하고 기록하여야 합니다. 또한 에너지 효율을 높이는 동시에 에너지 소비와 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 비용 대비 효과적인 방법을 찾아야 합니다.
- ⑤ **폐기물 및 폐수 관리:** 파트너사는 폐기물과 폐수의 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축하고, 폐기물 및 폐수를 최소화 하기 위한 조치를 취하여야 합니다.

## 부칙

본 비즈니스 파트너 행동규범은 2023년 6월 19일부터 시행한다.

본 행동규범은 관련 법규 및 국내외 가이드라인에 따라 개정될 수 있으며, 개정 사항은 YG 홈페이지([www.ygfamily.com](http://www.ygfamily.com))를 통해 공지됩니다.

파트너사가 본 행동규범을 위반할 시, YG와의 계약이 종료되고 이와 관련된 책임을 부담할 수 있으며, YG와의 장래 거래관계에서 불이익이 적용될 수 있습니다.

파트너사는 본 행동규범 위반 관련 제보가 있는 등 상당한 사유로 인하여 YG로부터 자료 제출, 조사 협조 등의 요청을 받을 경우, 이에 적극적으로 응하여야 합니다.