

제정 2023. 04. 11.

개정 2026. 05. 08.

인권경영정책

2026. 05. 08.

(주)YG 엔터테인먼트

YG 엔터테인먼트 인권경영정책

목적 및 적용범위

1. 목적

YG 엔터테인먼트는 본 인권경영정책을 제정하고 이행함으로써 인권 존중 경영을 실천하고, 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하여 모든 이해관계자들의 인권을 보호하고 증진시켜 포용적 사회를 구현하는 데에 최선을 다하겠습니다.

본 인권경영정책을 이행하기 위하여 세계인권선언(UDHR), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 핵심협약, OECD 다국적 기업 가이드라인, 아동권리협약 등 인권 및 노동 표준을 지지하며, 사업을 영위하는 국내외 지역의 노동 관계 법규와 인권 규범을 준수하겠습니다. 이에 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하고, 부정적인 영향이 발생하거나 예상되는 경우 신속하고 적절하게 구제하는 인권경영 실천을 위해 노력하고 있습니다.

인권경영의 주요 성과와 개선 현황을 공개하고, 이해관계자의 다양한 의견을 수렴하여 인권경영 수준을 지속적으로 발전시킵니다. 또한, 인권 존중의 문화가 정착될 수 있도록 임직원, 아티스트, 비즈니스 파트너를 대상으로 인권 교육을 실시합니다.

2. 적용범위

본 정책은 YG 엔터테인먼트 본사를 비롯하여 국내외 법인 및 종속회사를 포함한 모든 임직원에게 적용됩니다. 나아가 아티스트와 연습생, 콘텐츠 창작자, 비즈니스 파트너, 팬과 고객 등 비즈니스와 관련 있는 이해관계자의 인권이 존중되도록 노력합니다.

인권경영 체계 및 거버넌스

YG 엔터테인먼트의 ESG 위원회(이사회 산하)는 인권경영 정책의 수립과 개정, 이행에 대한 최종 의사결정 권한을 가집니다. 이사회와 경영진은 인권 이슈를 중요하게 인식하고, 인권존중 가치가 기업의 전략과 의사결정 과정에 반영될 수 있도록 노력합니다.

인권경영을 체계적이고 지속적으로 추진하기 위해 이사회를 통해 인권경영 추진 전략과 성과를 확인합니다. 실무 차원에서는 인권 리스크를 지속적으로 점검하고 관리할 수 있도록 조직과 인력을 갖추어 운영합니다. 또한, 대내외 경영 환경의 변화와 관련 법규의 제·개정 사항을 반영하여 본 정책을 검토하고 개정합니다.

인권경영이 선언에 그치지 않도록 실행 프로세스를 수립하여 운영합니다. 정책의 제·개정부터 리스크의 식별, 개선, 그리고 내재화에 이르는 과정을 관리합니다.

<인권경영 이행 프로세스>

- 1) 인권경영정책 제·개정
- 2) 인권경영체계 및 프로세스 구축
- 3) 인권경영 목표 설정
- 4) 인권영향평가 실시
- 5) 인권 리스크 개선 조치
- 6) 전사적 인지 및 내재화
- 7) 인권경영 이행 현황 공개

인권경영을 위한 기본 원칙

1. 주요 이해관계자 인권 보호 및 존중

1) 임직원

YG 엔터테인먼트는 다양성, 형평성, 포용성을 중시합니다. 채용, 승진, 보상 등 경영활동시 성별, 국적, 종교, 장애 등을 이유로 차별하지 않고, 서로 다른 배경을 가진 구성원이 존중받고 역량을 발휘할 수 있는 포용적인 조직 문화를 만들어갑니다.

임직원의 생명과 안전을 위해 국내외 안전보건 기준에 부합하는 작업 환경을 제공합니다. 또한 정기적인 교육과 위험성 평가를 통해 사고를 예방하며, 감정 노동과 스트레스로부터 보호하기 위한 정서적 지원도 제공합니다.

YG 엔터테인먼트는 법이 보장하는 결사의 자유를 인정하고 자유로운 의사에 따른 근로를 보장합니다. 또한 적절한 휴식권을 제공하며, 임직원의 일과 삶의 균형을 존중합니다. 더불어, 불법적인 강제노동과 아동노동을 금지합니다.

YG 엔터테인먼트는 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 성폭력, 폭언 등의 중대한 인권 침해 행위에 대해 엄정하게 대응합니다. 관련한 조사와 징계가 공정하고 투명하게 이루어지도록 익명제보 채널 운영 및 프로세스를 통해 문제를 해결합니다.

2) 아티스트, 연습생

YG 엔터테인먼트는 소속 아티스트와 연습생의 인권이 침해되지 않도록 주의를 기울입니다. 또한 건강하게 창작, 공연 등 대중문화 활동을 지속할 수 있도록 체계적인 지원 시스템과 안전한 활동 환경을 조성합니다.

아동, 청소년이 신체적, 정서적으로 건강한 사회 구성원으로서 성장할 수 있도록 학습권, 휴식권, 수면권을 보장합니다. 또한 법적 용역 시간을 준수하고, 이들의 자유의사를 존중하며, 유해한 환경으로부터 보호합니다.

아티스트, 연습생과 계약 체결 시 인권 보호 관련 내용을 상세히 규정하고 있습니다. 또한 활동과 콘텐츠, 지식재산권 등을 통해 창출된 수익에 대한 정확한 자료를 제공하고 투명하게 배분하여 아티스트와 연습생의 권익을 보호하고 상호 신뢰를 구축합니다.

3) 비즈니스 파트너 및 고객

YG 엔터테인먼트는 비즈니스 파트너와 상생 및 동반 성장을 지향합니다. 이를 위해 비즈니스 파트너가 '비즈니스 파트너 행동규범'을 준수하도록 합니다.

또한 고객의 개인정보를 수집·이용함에 있어 관련 법규를 준수하고, 보안 시스템을 통해 정보 유출을 방지합니다. 또한 제공하는 콘텐츠와 제품 등이 소비자의 건강과 안전을 위협하지 않도록 품질 및 안전 기준을 준수합니다.

YG 엔터테인먼트는 전 세계의 팬들과 함께하는 글로벌 기업으로서 문화적 다양성을 존중합니다. 콘텐츠 기획 및 제작 단계에서부터 인종, 국가, 종교, 성별, 장애 등에 대한 편견이나 차별적 표현이 포함되지 않도록 노력하며, 장애인, 노약자 등이 콘텐츠와 공연을 어려움 없이 즐길 수 있는 환경을 제공하기 위해 노력합니다.

2. 인권 실사 및 구제

인권 침해 사실이나 윤리적 우려 사항을 제보할 수 있도록 신고 시스템을 운영합니다. 제보 채널의 접근성을 높이기 위해 노력하며, 제보자의 익명성을 기술적, 제도적으로 보장하여 인권 문제 해결에 노력합니다.

기업 활동 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적, 실제적 인권 리스크를 식별하기 위해 인권영향평가를 실시합니다. 이를 통해 중대 인권 리스크를 파악하고, 주요 이해관계자에게 미칠 수 있는 영향을 중점적으로 점검합니다.

식별된 인권 리스크에 대해서는 적절한 완화 조치와 재발 방지 대책을 수립하여 실행합니다. 또한 인권 존중의 가치를 실제 업무 현장에 적용하여, 인권경영의 실효성을 높여 나갑니다.

제보자의 신분을 비밀로 유지하며, 신고를 이유로 한 불이익이나 보복 조치를 허용하지 않습니다.
접수된 사안은 주관 부서를 통해 공정한 절차에 따라 처리하며, 피해자 중심의 구제 방안을
제공합니다.

부칙

본 인권경영정책의 초안은 2023. 04. 11. 제정되었습니다.

본 인권경영정책의 개정안은 2026. 05. 08. 부터 시행합니다.